

ACTUAL

FISCAL · LABORAL · MERCANTIL

FISCAL

El Tribunal Suprem marca doctrina sobre la reducció de la quota de l'IAE pel tancament obligatori de l'hoteleria durant l'estat d'alarma

LABORAL

Claus de la reforma de l'Estatut dels Treballadors: permisos, excedències, parelles de fet...

MERCANTIL

El nou registre central de Titularitats Reals

 **mgh**
auditors

EN AQUEST NÚMERO

4

FISCAL

El Tribunal Suprem marca doctrina sobre la reducció de la quota de l'IAE pel tancament obligatori de l'hoteleria durant l'estat d'alarma

7

FISCAL APUNTS

Nova deducció a l'IRPF per l'adquisició de vehicles elèctrics i instal·lacions de recàrrega

9

FISCAL APUNTS

A partir de l'1 de gener del 2023 se suavitzen les condicions per aplicar la deducció per maternitat i demanar-ne el cobrament anticipat

10

LABORAL

Claus de la reforma de l'Estatut dels Treballadors: permisos, excedències, parelles de fet...

14

LABORAL APUNTS

El plus de toxicitat ha d'abonar-se per dies naturals o per dies efectivament treballats?

15

MERCANTIL

El nou registre central de Titularitats Reals

18

CALENDARI FISCAL

MGH Auditors

Fundada al 2005, MGH Auditors s'està consolidant com un despatx de serveis empresarials gràcies a una premissa molt clara: aconseguir l'excel·lència en tots els nostres serveis.

La nostra àmplia experiència en clients de diferents sectors, grandàries, cultures i formes jurídiques, ens permet oferir serveis que abasten des de serveis d'auditoria de comptes anuals a serveis de corporate, assessorament fiscal, mercantil i suport en qüestions legals, entre altres.

No hi ha dubte que l'arrel i motiu del nostre èxit radica en el conjunt de professionals que treballem i gaudim en MGH Auditors, sota els nostres valors com a marca representats per la proximitat amb el client, serietat, honestedat i qualitat.

Amb el llançament d'aquesta NEWSLETTER trimestral hem intentat tendir un nou pont amb els nostres amics i clients, com la tercera pota de la nostra estratègia d'acostament després de llançar la nova web i afermar la nostra presència en xarxes socials, i tot això amb la intenció que serveixi per a acostar-nos una mica més i, al mateix temps, que sigui un lloc de trobada per a posar-nos al dia de les últimes novetats que es vagin produint en l'entorn empresarial.



Marina Herranz i Carles Ginesta
(socis de MGH Auditors)

EDITORIAL

COMENCEM UN NOU CURS AMB NOVETATS I CANVIS IMPORTANTS

En acabar-se l'estiu sempre és interessant treure el cap per la finestra de les novetats amb les quals haurem de conviure durant el proper curs, per això hem intentat recollir en aquestes pàgines els principals canvis normatius incorporats els últims mesos. Com sempre, hi ha novetats que s'han quedat al calaix, les analitzarem en els propers números.

Obrim l'apartat fiscal fent referència a la interessant sentència del Tribunal Suprem de 30 de maig de 2023, que dona la raó als establiments de restauració i hoteleria, als quals reconeix el dret a reduir la quota de l'IAE corresponent a l'exercici 2020 en la part que correspongui proporcionalment al temps que van romandre tancats obligatòriament a causa de l'estat d'alarma.

L'anàlisi de la nova deducció incorporada a l'IRPF en relació amb l'adquisició de vehicles elèctrics o instal·lacions de recàrrega i l'ampliació de l'àmbit d'aplicació de la deducció per maternitat, ja en vigor al llarg d'aquest 2023, completen el contingut que incorporem en aquesta primera part fiscal.

Ara bé, val la pena en aquestes línies fer referència a altres tres novetats tributàries interessants que han entrat en vigor recentment. En primer lloc, s'ha revisat a l'alça la quantitat exceptuada de gravamen en concepte de dietes corresponents a les assignacions per a despeses de locomoció, de manera que, des del passat 13 de juliol, la xifra límit de 0,19 euros per quilòmetre recorregut que s'aplicava els últims anys, ha estat substituïda per la de 0,26 euros per quilòmetre recorregut. En segon lloc, s'han aprovat ja els nous models referents a les obligacions d'informació sobre monedes virtuals: el model 721, relatiu a la declaració informativa sobre monedes virtuals a l'estranger; el model 172, declaració informativa de saldos en monedes virtuals, i el model 173, referent a operacions amb monedes virtuals, model (aquest últim) que haurà de presentar-se durant el gener del 2024 en relació amb les operacions amb monedes virtuals realitzades al llarg d'aquest 2023. En darrer terme, també és interessant fer referència a l'aprovació de l'Ordre PCM/825/2023, que regula el procediment i els esperats criteris que es tindran en compte per a la certificació d'empreses emergents per part d'ENISA, un tràmit necessari per poder accedir al règim fiscal beneficiós previst per a aquestes empreses en l'impost sobre societats.

En matèria laboral, ens hem centrat, sobretot, en les novetats incorporades per la reforma de l'Estatut dels Treballadors en relació amb els nous permisos i les situacions que contempla. També farà parlar, especialment durant aquest curs, la nova obligació d'inclusió en el sistema de Seguretat Social dels alumnes que realitzin pràctiques formatives o pràctiques acadèmiques externes (que ja vam presentar al número anterior), que serà exigible a partir del proper 1 de gener, d'acord amb el previst pel Reial decret llei 5/2023, de 28 de juny. La Tresoreria General de la Seguretat Social ha començat a fer públics els criteris que han de determinar el compliment d'aquesta nova obligació, criteris que hauran de tenir molt presents les empreses que comptin amb aquest tipus de «becaris» o estudiants i vulguin complir correctament el nou marc normatiu de cotitzacions.

Finalment, tanquem aquest número amb un resum del funcionament del nou Registre de Titularitat Real, en què es pretén centralitzar tota la informació relativa a aquest aspecte.

Esperem que tots aquests continguts us siguin d'utilitat i us ajudin a afrontar amb més seguretat aquesta tardor.

FISCAL

EL TRIBUNAL SUPREM MARCA DOCTRINA SOBRE LA REDUCCIÓ DE LA QUOTA DE L'IAE PEL TANCAMENT OBLIGATORI DEL HOTELERIA DURANT L'ESTAT D'ALARMA.

EN LA SEVA RECENT SENTÈNCIA DE 30 DE MAIG DE 2023 DICTADA EN CASSACIÓ, EL TRIBUNAL SUPREM RECONeix EL DRET DELS ESTABLIMENTS DE RESTAURACIÓ I HOTELERIA A REDUIR LA QUOTA DE L'IAE CORRESPONENT A L'EXERCICI DEL 2020 EN LA PART QUE CORRESPONGUI PROPORCIONALMENT AL TEMPS QUE VAN ESTAR TANCATS OBLIGATÒRIAMENT A CAUSA DE L'ESTAT D'ALARMA.



La sentència resulta de les liquidacions de l'IAE corresponents al 2020, dictades per l'Ajuntament de València a una empresa dedicada a activitats d'hoteleria i hostalatge, cafeteria, restauració, organització de congressos, salons i instituts de bellesa i gabinets d'estètica, activitats que van haver de romandre tancades durant tot o part del temps que va durar l'estat d'alarma, i sobre les quals l'Ajuntament exigia el pagament íntegre de l'IAE corresponent a tot l'exercici.

Després de passar per altres instàncies prèvies, al final l'assumpte va arribar al Tribunal Suprem. Anteriorment ja s'havien plantejat casos similars de caràcter administratiu que havien estat resolts de manera favorable per als contribuents per part del Tribunal Económico-administratiu Central, per exemple, la resolució de 18 de maig de 2022 en la qual es basa una part important de l'argumentació del Tribunal Suprem, però aquesta sentència marca un precedent judicial important (entendem) per a tots els negocis afectats per la situació del tancament obligat durant la pandèmia.

Com sabem, l'IAE incorpora un àmbit molt ampli d'exempció, de manera que són molts els negocis (per exemple, tots els que pertanyen a persones físiques) que no han de fer front al pagament de l'impost. Creiem que aquesta pot ser la raó per la qual una sentència que afecta tants contribuents (tots els negocis obligats a tancar per l'estat d'alarma) no hagi transcendit o no hagi tingut la repercussió mediàtica que podria esperar-se'n. Vegem a continuació quines són les claus de la posició del Tribunal Suprem.

Qüestió plantejada amb interès cassacional:

«Determinar si la suspensió o limitació transitòria de l'activitat d'un determinat sector ordenada pel decret de declaració de l'estat d'alarma, en aquest cas pel Reial decret 463/2020, de 14 de març, permet considerar que no es va produir el fet imposable de l'IAE durant el període de vigència d'aquesta mesura i, a partir d'aquí, anul·lar la liquidació de l'IAE en l'exercici 2020.»

Dos possibles fonaments per argumentar la reducció a les quotes de l'IAE: l'absència del fet imposable i el concepte de «paralització d'indústries».

a) S'ha realitzat el fet imposable de l'IAE malgrat el tancament obligat del negoci?

L'article 78 de la Llei reguladora de les hisendes locals defineix el fet imposable de l'IAE com «el simple exercici en el territori nacional d'activitats empresarials, professionals o artístiques, s'exerceixin o no en un local concret, i es trobin o no especificades en les tarifes de l'impost.»

A partir d'aquesta configuració del seu fet imposable, s'entén per part de l'empresa recurrent que durant el temps de paralització de l'activitat a partir de l'estat d'alarma no s'ha realitzat el fet imposable de l'impost, de manera que no se li pot exigir el pagament de l'impost corresponent a aquest període de l'exercici. No es tracta d'una bonificació ni d'un descompte que es demana que l'ajuntament apliqui, sinó d'una devolució de les quantitats pagades «indegudament» en no haver-se produït el fet imposable que obligava a pagar-les. Tampoc es tracta, en aquest cas, d'una indemnització que l'administració hagi de pagar al contribuent per compensar els efectes negatius i els perjudicis que li ha generat la declaració de l'estat d'alarma.

En aquest punt, val la pena recordar que tant la definició normativa del fet imposable com la interpretació que n'ha fet el TEAC o la jurisprudència majoritària és clara, en el sentit de considerar que **aquest impost no pretén gravar la riquesa o el resultat de l'activitat, sinó el simple exercici dut a terme.**

Resulta clara, en aquest sentit, la resolució del TEAC de 18 de maig de 2022, quan afirma que:

- El fet imposable es realitza pel simple exercici de qualsevol activitat, la qual cosa significa que només cal un únic acte de realització d'una activitat econòmica per tal que es produeixi el suposat gravamen, no cal que l'activitat es realitzi de manera habitual per poder exigir l'impost.
- Aquesta realització del fet imposable és **independent de l'existència o no de lucre en l'exercici de l'activitat i, fins i tot, independent que existeixi o no ànim de lucre.**

Segons aquesta configuració, **el Tribunal Suprem entén** que, en aquest cas, malgrat el tancament obligat de l'activitat, **el fet imposable s'ha dut a terme** i, per tant, el dret a percebre l'impost també. Una altra cosa és que, com sosté l'empresa recurrent, l'exigència de la quota tributària anual íntegra suposa una **vulneració del principi de capacitat econòmica**, ja que la quantitat de l'impost exigida no s'adequa a les circumstàncies excepcionals viscudes durant l'estat d'alarma per aquestes empreses. **Per poder respectar aquest principi hauria de produir-se una reducció proporcional de l'impost**, malgrat que la normativa reguladora de l'impost no prevegi expressament aquest cas com a causa d'aquesta reducció i sigui el supòsit de «paralització d'indústria» que es contempla en la regla 14.4 el que, segons el Tribunal Suprem, més s'assembla al tancament generat per l'estat d'alarma.

b) El supòsit de paralització d'indústria: serveix aquesta figura per aconseguir la reducció proporcional de la quota a pagar pel tancament durant l'estat d'alarma?

La regla 14 de l'apartat 4, de l'annex II, del Reial decret legislatiu 1175/1990, de 28 de setembre, pel qual s'aproven les tarifes i la instrucció de l'impost sobre activitats econòmiques, disposa: «Paralització de les indústries: Quan en les indústries s'esdevingui algun dels casos d'interdicció judicial, incendi, inundació, enfonsament, falta absoluta de cabal d'aigües utilitzat com a força motriu o greus avaries en l'equip industrial, els interessats informaran l'administració gestora de l'impost i, en el cas de comprovar-se totalment la interdicció durant més de trenta dies, o el sinistre o la paralització d'indústria, podran obtenir la rebaixa de la part proporcional de la quota, segons el temps que la indústria hagués deixat de funcionar.»

El Tribunal Suprem considera que la situació viscuda durant l'estat d'alarma és molt similar a la contemplada en aquesta regla 14.4, ja que, **el supòsit que s'ha analitzat ara, el tancament excepcional de negocis imposat per l'autoritat com a conseqüència de la situació de pandèmia mundial, «té en comú amb aquells altres supòsits que, en tots els casos, no es du a terme l'activitat sobre la qual s'ha d'aplicar el gravamen, ja sigui pel tancament del negoci o per la concurrència de circumstàncies externes que fan impossible que obri temporalment, com és la paralització per ordre de l'autoritat judicial o per una catàstrofe (incendi, inundació, enfonsament) o altres circumstàncies alienes a l'obligat tributari (...) tractant-se, en tots dos casos, de la no realització de l'activitat, és a dir, del cessament de l'activitat, la qual cosa determina l'enquadrament de la situació en els supòsits excepcionals previstos per la regla 14.4».**

Conclusió del Tribunal Suprem

1. Caldrà estudiar **cas a cas** el tipus d'activitat exercida i de quina manera va resultar afectada per la paralització d'activitats a conseqüència de l'estat d'alarma: si es va tractar d'una paralització total o d'una paralització parcial perquè va poder-se mantenir per altres canals

(en línia o telefònic), si hi va haver un tancament total o parcial, perquè l'empresa combinava activitats essencials amb altres que no ho eren.

2. Només en aquells casos en què hi va haver una **inactivitat total** es podrà reconèixer el dret a obtenir la reducció proporcional de la quota en relació amb el temps de tancament.
3. El període de temps a considerar per aplicar la reducció només serà aquell en què es va produir la paralització total. **No es poden computar a aquests efectes els períodes en què l'activitat va poder desenvolupar-se parcialment per restriccions d'horari o d'aforament.**
4. Tot i que a la mateixa conclusió de la necessària reducció de quotes s'hi pot arribar tant a partir de l'argument que, durant aquest temps, no es va produir el fet imposable, com per aplicació de la figura de la «paralització d'indústria», **el Tribunal Suprem considera que el fet imposable sí que es produeix**, ja que el simple exercici de l'activitat es manté durant tot l'exercici malgrat la interrupció imposada.

En relació amb la figura de la **paralització d'indústria, la considera directament aplicable, sense necessitat ni tan sols de recórrer a l'analogia**, ja que «el cas és el mateix» i «la norma seria directament aplicable», de manera que és fonament suficient per justificar la reducció proporcional de la quota de l'impost.

5. Quant a la prova, el Tribunal Suprem conclou que, **per aconseguir aquesta reducció de quotes no cal ni aprovar la paralització o el tancament de l'empresa ni informar l'administració d'aquest tancament o inactivitat**, «ja que ambdues circumstàncies deriven directament de la llei. En particular, per a les activitats d'hoteleria o restauració, l'única prova exigible és la de la inexistència d'entrega a domicili». En coherència amb tot el que s'ha exposat, l'empresa queda dispensada també del «superflu deure d'informar l'autoritat municipal de les raons de la paralització, evidents i a més conegudes per l'Ajuntament».



NOVA DEDUCCIÓ A L'IRPF PER L'ADQUISICIÓ DE VEHICLES ELÈCTRICS I INSTAL·LACIONS DE RECÀRREGA

El Reial decret llei 5/2023, de 28 de juny, incorpora una disposició addicional 58 a la Llei 35/2006, de l'IRPF, per incloure dues noves deduccions en la quota de l'impost en relació amb la mobilitat elèctrica: per la compra de vehicles elèctrics i per les despeses incorregudes en la instal·lació de sistemes de recàrrega de bateries per a vehicles elèctrics en immobles de propietat del contribuïent. Resumim, a continuació, els elements principals d'aquests nous beneficis fiscals.

A) DEDUCCIÓ PER ADQUISICIÓ DE VEHICLES ELÈCTRICS «ENDOLLABLES» I DE PILA DE COMBUSTIBLE.

Quin percentatge es pot deduir?

Es pot deduir el 15% sobre les quantitats pagades.

Quina és la base màxima sobre la qual es pot aplicar la deducció?

La base màxima és de 20.000 € (per tant, una deducció màxima de 3.000 € en la quota de l'IRPF). Fins a aquesta quantitat de base màxima es pot deduir tant el valor d'adquisició del vehicle, com les despeses i els tributs inherents a la seva adquisició, descomptant les quantitats subvencionades a través de programes d'ajuts públics.

Quan ha d'adquirir-se el vehicle per poder gaudir de la deducció?

Primer cas: si el vehicle s'adquireix abans del 31 de desembre del 2024, la deducció es practicarà en l'exercici en què el vehicle sigui matriculat.

Segon cas: si s'abona al venedor abans del 31 de desembre del 2024 una quantitat a compte per a la futura adquisició del vehicle que representi, com a mínim, el 25% del seu valor d'adquisició, la deducció es practicarà en el període impositiu en què s'aboni aquesta quantitat, però cal adquirir i acabar de pagar el vehicle abans que finalitzi el segon període impositiu immediatament posterior a aquell en què es va produir aquest pagament a compte.

Quins requisits han de complir els vehicles per donar dret a la deducció?

1. Els vehicles han de pertànyer a les categories següents:

- **Turismes M1:** amb com a mínim quatre rodes, dissenyats i fabricats per al transport de passatgers, que tinguin, a més del seient del conductor, vuit places com a màxim.

Aquests turismes M1 han de ser d'algun dels tipus següents per donar accés a la deducció:

- Vehicles elèctrics purs (BEV): propulsats totalment i exclusiva per motors elèctrics l'energia dels quals prové de l'electricitat de les bateries, que utilitzen per recarregar-se una font exterior al vehicle.
- Vehicles elèctrics d'autonomia estesa (EREV): propulsats totalment i exclusiva per motors elèctrics l'energia dels quals prové de l'electricitat de les bateries, que utilitzen per recarregar-se una font exterior al vehicle i que incorporen un motor de combustió interna de gasolina/gasoil per recarregar-les.
- Vehicles híbrids «endollables» (PHEV): propulsats totalment o parcial a través de motors de combustió interna de gasolina/gasoil i elèctrics l'energia dels quals prové, parcialment o total, de l'electricitat de les seves bateries, que utilitzen per recarregar-se una font exterior. El motor elèctric haurà d'alimentar-se amb bateries carregades des d'una font d'energia externa.
- Vehicle elèctric de cèl·lules de combustible (FCV): vehicle elèctric que utilitza exclusivament energia elèctrica procedent d'una pila de combustible d'hidrogen embarcat.

– Vehicle elèctric híbrid de cèl·lules de combustible (FCHV): equipat, a més, amb bateries elèctriques recarregables.

- **Quadricicles lleugers L6e:** La massa en buit dels quals sigui inferior o igual a 425 kg, no inclosa la massa de les bateries, la velocitat màxima per construcció de les quals sigui inferior o igual a 45 km/h i la potència màxima inferior o igual a 6 kW.
- **Quadricicles pesats L7e:** Vehicles de quatre rodes, amb una massa en ordre de marxa (sense incloure el pes de les bateries) inferior o igual a 450 kg en el cas de transport de passatgers i a 600 kg en el cas de transport de mercaderies, i que no puguin classificar-se com a quadricicles lleugers.
- **Motocicletes L3e, L4e, L5e:** Vehicles amb dues rodes, o amb tres rodes simètriques o asimètriques, de més de 50 cm³ o velocitat superior a 50 km/h, el pes brut vehicular dels quals no sigui superior a una tona. A més, han de contenir bateries de liti, motor elèctric amb una potència del motor igual o superior a 3 kW i una autonomia de 70 km.

Tots aquests vehicles de la categoria L (quadricicles lleugers i pesats, i motocicletes) han d'estar propulsats exclusivament per motors elèctrics i estar homologats com a vehicles elèctrics.

2. Els models dels vehicles han de figurar a la base de vehicles de l'IDAE.
3. No poden estar vinculats a una activitat econòmica. Si es gaudeix de la deducció i posteriorment es vincula el vehicle a alguna activitat, s'incompleix aquesta condició i s'entén perdut el dret, de manera que caldrà procedir a fer-ne la regularització.
4. Han d'estar matriculats per primera vegada a Espanya en nom del contribuïent abans de la data que correspongui segons el cas (31 de desembre del 2024 o final del segon període impositiu posterior al del pagament de la quantitat a compte).
5. El preu de venda no podrà ser superior a l'import màxim establert per a cada tipus de vehicle en l'annex III del Reial decret 1266/2021.

B) DEDUCCIÓ PER LA INSTAL·LACIÓ DE SISTEMES DE RECÀRREGA DE BATERIES PER A VEHICLES ELÈCTRICS.

Quin percentatge es pot deduir?

Es pot deduir el 15% sobre les quantitats que constitueixen la base de la deducció.

Quina és la base màxima sobre la qual es pot aplicar la deducció?

La deducció s'aplica sobre les quantitats pagades per instal·lar sistemes de recàrrega de bateries per a vehicles elèctrics en un immoble propietat del contribuïent amb un màxim de 4.000 € (deducció màxima per a aquest concepte, per tant, de 600 €); cal descomptar-hi les quantitats subvencionades. S'hi inclouen, per exemple, inversions en equips i materials, les despeses per instal·lar-los i les obres necessàries per a la seva posada en funcionament.

Es requereix el pagament amb targeta, transferència, xec, ingrés a compte... En cap cas donen dret a deducció les quantitats pagades en metàl·lic.

Aquests sistemes de recàrrega de bateries per als vehicles no han d'estar vinculats a cap activitat econòmica, de manera que, si es gaudeix de la deducció, però posteriorment es produeix aquesta vinculació a una activitat econòmica, llavors es perdrà el dret a la deducció i caldrà regularitzar la situació.

En quin exercici es practica la deducció?

Com a regla general, la deducció es practica en el període impositiu en què acabi la instal·lació, que no pot ser posterior al 2024. Ara bé, si aquesta instal·lació finalitza en un període posterior al període en què es van abonar les quantitats per pagar-la, aleshores la deducció es practica en l'exercici en què s'hagi realitzat aquest abonament tenint en compte les quantitats pagades des de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei fins al 31 de desembre d'aquest mateix període impositiu.

A PARTIR DE L'1 DE GENER DEL 2023 SE SUAVITZEN LES CONDICIONS PER APLICAR LA DEDUCCIÓ PER MATERNITAT I DEMANAR-NE EL COBRAMENT ANTICIPAT

El passat 1 de gener van entrar en vigor noves condicions, més flexibles, per accedir a la deducció per maternitat i, per tant, també al cobrament anticipat.

Així, a partir del 2023, podran gaudir d'aquesta deducció tres tipus de mares:

- Les que ja en gaudien per realitzar algun tipus d'activitat per compte propi o aliè.
- Les que, en el moment del naixement del fill que generi el dret a la deducció, percebin algun tipus de prestació contributiva o assistencial del sistema de protecció de desocupació.
- Les que, en qualsevol moment posterior al naixement, estiguin donades d'alta al règim corresponent de la Seguretat Social o mutualitat, amb un període mínim de 30 dies cotitzats.

Per tant, també les mares en aquestes situacions podran demanar l'abonament anticipat de la deducció o, en cas de no fer-ho, aplicar-se la deducció per maternitat en la seva declaració de la renda corresponent al 2023, a presentar el 2024.

→ **Hi ha algun requisit addicional referent al volum d'ingressos o a l'origen d'aquests ingressos?**

Per accedir a la deducció és indiferent el nivell d'ingressos de la mare (o pare amb dret), ara bé, el dret a la deducció sí que es perdrà, com a regla general, en cas que algun dels progenitors percebi el complement d'ajut per a la infància previst en la llei que estableix l'ingrés mínim vital respecte del menor que la genera.

→ **En quins casos els homes poden gaudir d'aquesta deducció?**

La deducció es va crear originalment amb l'objectiu d'afavorir la continuïtat laboral de les mares treballadores i, per això, es dirigeix prioritàriament a les dones, malgrat tot, sempre que es compleixin les condicions indicades, la deducció també s'aplica al cas del pare o tutor quan s'hagi produït el decés de la mare o quan la guàrdia i custòdia se li atribueixi de manera exclusiva.

→ **Qui percep la deducció en cas de dos progenitors del mateix sexe?**

En el cas de dos progenitors del mateix sexe (dos homes adoptants, dues dones, una mare biològica i una altra adoptant o dues mares adoptants), la deducció es podrà prorratejar entre tots dos. És l'únic cas en què la deducció pot prorratejar-se, ja que per regla general la percep íntegrament la mare, si compleix les condicions (independentment de la situació laboral o professional de l'altre progenitor), o el pare en els casos de custòdia exclusiva previstos legalment.

→ **Quins menors generen el dret a la deducció?**

- Els fills naturals, fins que compleixin tres anys.
- Els fills adoptats i els menors en acollida, permanent o preadoptiva, o de delegació de guàrdia per a la convivència preadoptiva. En aquest cas, al marge de l'edat del menor, la deducció es practicarà durant els tres anys següents a la data de la inscripció al registre civil o a la data de la resolució judicial o administrativa que la declari, si no cal la inscripció.
- Els menors en règim de tutela. En aquest cas, la deducció pot aplicar-se durant el temps que quedi fins que el tutelat aconsegueixi els tres anys d'edat.

→ Hi ha canvis en la quantitat de la deducció?

D'entrada, la deducció es manté en 100 € per cada mes en què es compleixin totes les condicions, amb el màxim de 1.200 € anuals. Ara bé, quan s'accedeixi a la deducció per haver-se donat d'alta a la Seguretat Social o per mutualitat amb posterioritat al naixement, en el mes en què s'aconsegueixi el període mínim cotitzat de 30 dies, la quantitat de la deducció corresponent a aquell mes ja no serà de 100 € sinó de 150 €.

→ Es manté l'abonament anticipat de la deducció?

Igual que passava abans del canvi normatiu, es manté la possibilitat de cobrar anticipadament la deducció. Malgrat tot, sí que cal destacar un canvi important en aquest punt:

- Amb el règim previ: en el moment en què es deixaven de complir les condicions (pèrdua de feina, excedència, cessament d'activitat per compte propi...) calia comunicar aquesta situació a l'AEAT per tal de deixar d'ingressar aquest cobrament anticipat de la deducció (de manera excepcional el 2022 es van incorporar normes concretes per als exercicis 2020 i 2021 amb l'objectiu de corregir les situacions produïdes per ERTO i situacions equivalents relacionades amb la pandèmia).
- Amb el règim vigent: segons la informació publicada per l'AEAT al seu lloc web, l'abonament anticipat de la deducció es mantindrà fins que el menor faci 3 anys «tot i que deixis d'estar d'alta a la Seguretat Social o mutualitat o de percebre la prestació contributiva o assistencial de desocupació».

NOVETATS NORMATIVA FISCAL

Reial decret llei 5/2023, de 28 de juny, pel qual s'adopten i prorroguen determinades mesures de respostes a les conseqüències econòmiques i socials de la guerra d'Ucraïna, de suport a la reconstrucció de l'illa de La Palma i a altres situacions de vulnerabilitat; de transposició de directives de la Unió Europea en matèria de modificacions estructurals de societats mercantils i conciliació de la vida familiar i la vida professional dels progenitors i els cuidadors, i d'execució i compliment del dret de la Unió Europea.

Ordre HFP/792/2023, de 12 de juliol, per la qual es revisa la quantitat de les dietes i assignacions per a despeses de locomoció en l'impost sobre la renda de les persones físiques.

Ordre HFP/793/2023, de 12 de juliol, per la qual es revisa l'import de la indemnització per l'ús de vehicle particular establerta en el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions a causa del servei.

Ordre PCM/825/2023, de 20 de juliol, per la qual es regulen els criteris i els procediments de certificació d'empreses emergents que donen accés als beneficis i especialitats reconegudes en la Llei 28/2022, de 21 de desembre, de foment de l'ecosistema de les empreses emergents.

CLAUS DE LA REFORMA DE L'ESTATUT DELS TREBALLADORS: PERMISOS, EXCEDÈNCIES, PARELLES DE FET...

EL REIAL DECRET LLEI 5/2023, DE 28 DE JUNY, MODIFICA EL TEXT REFÓS DE L'ESTATUT DELS TREBALLADORS AMB LA INCORPORACIÓ DE CANVIS IMPORTANTS EN EL MARC DE LES RELACIONS LABORALS. EN VIGOR DES DEL PASSAT 30 DE JUNY, AQUEST REIAL DECRET LLEI INCLOU ALGUNES NOVETATS SUBSTANCIALS EN LA CONFIGURACIÓ I L'EXTENSIÓ DELS DRETS DE LES PERSONES TREBALLADORES EN MATÈRIA DE PERMISOS, ORGANITZACIÓ I DISTRIBUCIÓ DE LA JORNADA LABORAL, EXCEDÈNCIES, SUSPENSÍO DEL CONTRACTE LABORAL AMB RESERVA DEL LLOC DE TREBALL I ACOMIADAMENT. VEGEM, A CONTINUACIÓ, ELS ASPECTES MÉS IMPORTANTS QUE INCORPORA AQUESTA REFORMA.



1. ADAPTACIÓ DE LA JORNADA PER NECESSITATS DE CONCILIACIÓ

La nova redacció de l'article 34.8 amplia l'àmbit d'aplicació d'aquest dret d'adaptació i ordenació de la jornada per reconèixer-lo expressament a qui tingui **necessitats de cura respecte dels fills i filles majors de 12 anys, el cònjuge o la parella de fet, familiars amb consanguinitat fins al segon grau, així com altres persones dependents quan, en aquest últim cas, convisquin en el mateix domicili i, per raons d'edat, accident o malaltia, no puguin valer-se per si mateixes, amb la necessitat de justificar les circumstàncies en les quals es fonamenta la petició.**

La negociació col·lectiva es continua considerant el marc en el qual s'hauran d'anar concretant els termes de l'exercici d'aquest dret i, en absència de previsió en el conveni en aquest sentit, serà la negociació entre la persona treballadora i l'empresa la que acabarà definint-lo. La configuració legal del procés de reconeixement d'aquestes mesures també es modifica, ja que es redueix el termini de 30 dies previst per a aquesta negociació en la redacció anterior de l'Estatut, als 15 que preveu ara. Es considera, a més, concedida la sol·licitud si no s'esdevé cap oposició motivada expressa per part de l'empresa en aquests 15 dies.

2. PERMISOS RETRIBUÏTS

a) Parelles de fet

Es reconeix expressament des del punt de vista legal el permís retribuït de 15 dies naturals en el cas del registre de parelles de fet per tal d'equiparar el seu tractament al del matrimoni.

b) Accident, malaltia greu, hospitalització, intervenció quirúrgica...

Es manté el permís retribuït per aquestes causes, però amb dos canvis importants:

- El temps de permís s'incrementa: **passa de 2 dies a 5 dies.**
- Les persones que generen el dret també s'amplien: es manté per a parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat i **s'amplia al cònjuge o parella de fet, als familiars per consanguinitat de la parella de fet i a altres persones que convisquin amb el treballador en el mateix domicili i en requereixin la cura efectiva.**

c) Decés

Es contempla expressament el decés del cònjuge o de la parella de fet, juntament amb el de

familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, com a causes per a accedir a un permís retribuït de 2 dies.

3. REDUCCIÓ DE LA JORNADA PER CURES

Es manté la possibilitat de sol·licitar una reducció de jornada amb una reducció proporcional del sou per atendre menors de 12 anys i familiars amb discapacitat fins al segon grau de consanguinitat o afinitat. Però a partir d'ara s'amplia, a més, en cas de **necessitats de cura directa del cònjuge o de la parella de fet o d'un familiar consanguini de la parella de fet, sempre que, per raons d'edat, accident o malaltia, no puguin valer-se per si mateix i no desenvolupi cap activitat retribuïda.**

4. ABSÈNCIES PER FORÇA MAJOR

S'afegeix un nou supòsit de permís retribuït en cas que la persona treballadora hagi d'**absentar-se del lloc de treball per una causa de força major quan sigui necessari per motius familiars urgents relacionats amb familiars o persones convivents, o en cas de malaltia o accident, de manera que sigui indispensable la seva presència immediata al seu costat.** Cal acreditar la causa i les hores d'absència per aquest motiu no poden superar l'equivalent a 4 dies a l'any, a no ser que hi hagi un acord col·lectiu diferent.

5. EXCEDÈNCIES

A les excedències ja vigents, s'hi incorpora legalment el dret a una **excedència per un període no superior a 2 anys (ampliable per negociació col·lectiva) per atendre la cura del cònjuge o parella de fet o un familiar per consanguinitat de la parella de fet** que, per raons d'edat, accident, malaltia o discapacitat, no puguin valer-se per si mateix i no desenvolupi cap activitat retribuïda.

6. SUSPENSIÓ DEL CONTRACTE AMB RESERVA DE LLOC DE TREBALL: AMPLIACIÓ DEL PERÍODE PER DISCAPACITAT O PART MÚLTIPLE

L'article 48.6 ja contemplava una ampliació de 2 setmanes del permís de maternitat/paternitat per a cada progenitor en el cas de discapacitat del fill/a en el moment del naixement o adopció i també en el cas de part o adopció múltiple.

La novetat és que, en cas que **només existeixi una persona progenitora, la norma reconeix expressament que podrà gaudir de l'ampliació completa que hauria correspost en el cas d'existir dos progenitors, és a dir, que tindrà 4 setmanes de permís i no només 2.**

7. NOU PERMÍS PARENTAL

S'inclou un article 48bis a l'Estatut dels Treballadors per incorporar el **nou permís parental que es reconeix a les persones treballadores per a la cura de fills o menors acollits menors de 8 anys**. S'exclou expressament la possibilitat de transferir-lo entre progenitors, de manera que el permís no utilitzat per un dels pares es perd.

La durada d'aquest permís **no pot ser superior a 8 setmanes en total**, que podran gaudir-se de manera contínua o discontinua, i tant en règim de jornada completa com en règim de jornada a temps parcial. La persona treballadora haurà de comunicar a l'empresa amb una antelació mínima de 10 dies (a no ser que hi hagi fixat un termini diferent en el conveni o supòsits de força major) la data d'inici i final d'ús d'aquest permís, sempre tenint en compte la situació de l'empresa i les seves necessitats organitzatives.

8. NOUS SUPÒSITS DE NUL·LITAT DE L'ACOMIADAMENT

A part dels casos en què el comiat ja es qualificava com a acomiadament nul en el marc de les extincions del contracte per causes objectives i de l'extinció del contracte per acomiadament disciplinari (acomiadament durant la suspensió del contracte per naixement, risc durant l'embaràs, acomiadament de treballadores embarassades...) ara s'afegeixen nous supòsits de nul·litat; quan aquesta extinció:

- es produeix **mentre es gaudeix del nou permís parental de fins a 8 setmanes** per a la cura de

fills, filles o menors acollits fins que facin els 8 anys;

- afecta contractes de treballadors que hagin sol·licitat el **permís de 2 dies per decés** del cònjuge o de la parella de fet o l'estiguin aplicant;
- afecta contractes de treballadors que hagin sol·licitat o estiguin gaudint de les **adaptacions de jornada, ordenació del temps de treball o forma de prestació laboral** que s'hagin sol·licitat per qualsevol de les causes contemplades en l'article 34.8, incloent la necessitat de cura de fills majors de 12 anys, del cònjuge o de la parella de fet, de familiars per consanguinitat fins al segon grau o d'altres persones dependents que convisquin al mateix domicili amb el treballador i que, per raons d'edat, accident o malaltia, no puguin valer-se per sí mateixes.

9. CÀLCUL D'INDEMNITZACIONS EN SUPÒSITS DE REDUCCIÓ DE JORNADA

Als supòsits que ja es contemplaven en què la indemnització en cas d'acomiadament de persones amb reducció de jornada s'ha de calcular a través del sou complet que els correspondria si no hi hagués aquesta reducció (permís de lactància, cura de familiars...), s'hi afegeix ara el cas de l'exercici a temps parcial del nou permís de 8 setmanes previst per a la cura de fills o menors acollits fins que facin els 8 anys. També en aquest cas la indemnització aplicable en el supòsit d'extinció del contracte es calcularà **sobre el sou complet i no sobre el sou reduït proporcionalment per aplicació de la reducció de jornada a causa d'aquest permís**.

NOVETATS NORMATIVA LABORAL

Reial decret llei 5/2023, de 28 de juny, pel qual s'adopten i prorroguen determinades mesures de respostes a les conseqüències econòmiques i socials de la guerra d'Ucraïna, de suport a la reconstrucció de l'illa de La Palma i a altres situacions de vulnerabilitat; de transposició de directives de la Unió Europea en matèria de modificacions estructurals de societats mercantils i conciliació de la vida familiar i la vida professional dels progenitors i els cuidadors, i d'execució i compliment del dret de la Unió Europea.

Reial decret 608/2023, d'11 de juliol, pel qual es desenvolupa el mecanisme RED de flexibilitat i estabilització del treball.

Reial decret 675/2023, de 18 de juliol, pel qual es modifica el Reial decret 1051/2013, de 27 de desembre, a partir del qual es regulen les prestacions del sistema per a l'autonomia i l'atenció a la dependència, establertes en la Llei 39/2006, de 14 de desembre, de promoció de l'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència.

Reial decret 668/2023, de 18 de juliol, pel qual es modifica el Reglament de plans i fons de pensions, aprovat pel Reial decret 304/2004, de 20 de febrer, per a l'impuls dels plans de pensions de treball.

LABORAL APUNTS

EL PLUS DE TOXICITAT HA D'ABONAR-SE PER DIES NATURALS O PER DIES EFECTIVAMENT TREBALLATS?

El Tribunal Suprem resol, per raons d'unificació de doctrina, en la seva recent sentència de 20 de juny del 2023 aquesta qüestió, dona la raó a l'empresa i conclou que aquest plus, igual que altres de la seva mateixa naturalesa, ha de pagar-se només segons els dies treballats.

EL PUNT DE PARTIDA...

El cas que ara resol el Suprem neix arran del conflicte plantejat per diferents **treballadores de la neteja en una clínica** sobre la qualificació i l'import de les quantitats a percebre segons el denominat «plus clíniques», que se'ls reconeixia, especialment pels **riscos que implicava el seu lloc en relació amb la manipulació de residus tòxics (per exemple, els sacs d'escombraries amb objectes tallants o elements de pacients amb malalties contagioses** com hepatitis o VIH), que implicaven un risc evident de contagi.

En el conveni col·lectiu de neteja aplicable a les treballadores, es preveia expressament el pagament d'un **plus del 20% sobre el sou base pels treballs «penosos, tòxics o perillosos», però aquest document no aclaria el període de temps o els dies o les condicions concretes per accedir a aquest complement.**

Després de debatre diverses qüestions en relació amb el pagament d'aquests plusos, primer davant del jutjat i posteriorment davant del Tribunal Superior de Justícia competents, s'interposa un recurs de cassació, per raons d'unificació de doctrina, davant del Tribunal Suprem, en el qual no es discuteix el dret a cobrar el plus o la seva quantitat diària, sinó que la qüestió versa, exclusivament, al voltant dels dies sobre els quals pot exigir-se aquest pagament, ja que no es concreta ni en el conveni ni en els contractes laborals.

LA POSICIÓ DEL TRIBUNAL SUPREM...

D'entrada, considera que, en aquests casos, en què el conveni col·lectiu o la normativa aplicable no aclareixen com ha de quantificar-se un complement salarial, serà la naturalesa d'aquest complement la que determinarà com ha de computar-se.

A continuació, recorda que l'article 26.3 de l'ET atribueix a la negociació col·lectiva el paper fonamental per determinar l'estructura del sou, que haurà de comprendre «el sou base com a retribució fixada per unitat de temps o d'obra i, en el seu cas, complements salarials, fixats en funció de circumstàncies relatives a les condicions personals del treballador, el treball realitzat o la situació o els resultats de l'empresa».

Per a l'alt Tribunal queda clar que **el complement de toxicitat objecte d'aquest debat és un complement vinculat al treball realitzat, dels que es denominaven «de lloc de treball» en l'antic Decret d'ordenació del sou.** El Suprem considera que aquests tipus de complements «rescabalen el treballador de les especials condicions que té l'activitat laboral que desenvolupa» i res tenen a veure amb les seves característiques personals o amb la seva categoria professional. En conseqüència, i si no es concreta d'una altra manera en la normativa aplicable o el contracte, s'ha d'entendre que només s'abonen quan s'esdevenen en el treball les condicions que en determinen l'existència i, per això, no són consolidables; és a dir, deixen de generar-se en el moment en què les condicions del treball que el justifiquen, desapareixen.

Algunes sentències anteriors del mateix Tribunal Suprem han anat fixant aquesta línia jurisprudencial i han mantingut que **«la percepció [d'aquest plus] va vinculada a l'efectiva realització del treball qualificat d'aquesta manera durant el temps en què aquesta activitat es dugui a terme de manera efectiva»** o que **«els complements de llocs de treball (...) només es meritaren, si el treball es realitza en les condicions de penositat, toxicitat, perillositat... requerides per obtenir el plus indicat».**

Confirmant aquesta línia jurisprudencial, el Tribunal Suprem conclou la recent sentència de 23 de juny de 2023, dictada per raons d'unificació de doctrina, que aquest complement «caldrà percebre's quan realment i de manera efectiva es desenvolupi l'activitat que comporta la toxicitat que es retribueix amb el complement, és a dir, per dia efectiu de treball i no per dia natural».

EL NOU REGISTRE CENTRAL DE TITULARITATS REALS

EL REIAL DECRET 609/2023, D'11 DE JULIOL, CREA EL REGISTRE CENTRAL DE TITULARITATS REALS I N'APROVA EL REGLAMENT. AMB LA CREACIÓ D'AQUEST NOU REGISTRE I L'OBLIGACIÓ DE DECLARACIÓ DE LA TITULARITAT REAL ES MARCA UNA DE LES FITES MÉS IMPORTANTS EN LA IMPLEMENTACIÓ DE LES MESURES DE CONTROL PREVISTES PER LA LLEI 10/2010, DE 28 D'ABRIL, DE NORMATIVA COMUNITÀRIA APROVADA EN L'ÚLTIMA DÈCADA EN LÍNIA AMB AQUEST MATEIX OBJECTIU.

S'IMPOSEN NOVES OBLIGACIONS EN MATÈRIA D'INFORMACIÓ SOBRE EL O ELS TITULARS REALS DE CADA SOCIETAT, DE MANERA QUE ÉS IMPORTANT QUE ENS FAMILIARITZEM AMB AQUEST NOU REGISTRE I EL SEU FUNCIONAMENT.



→ **A què fa referència el concepte de «titularitat real» i per què és tan important?**

A mesura que es van generalitzant formes cada vegada més complexes d'organització empresarial i societària és també cada vegada més difícil saber qui és o són les persones físiques que n'ostenten la titularitat o qui és o són, en última instància, els propietaris d'una determinada societat. El que sembla molt senzill de determinar quan tenim una societat les accions o participacions de/a la qual pertanyen directament a una o diverses persones físiques, es complica quan aquestes mateixes accions o participacions pertanyen, al seu torn, a altres societats, les accions de la qual són propietàries d'altres entitats, que al seu torn pertanyen a altres subjectes... i així successivament, de manera que ens trobem davant d'un complex entramat en el qual sovint resulta molt difícil saber qui és la persona «de carn i ossos» que hi ha darrere de les decisions preses per les societats que conformen aquest gran trencaclosques, especialment quan aquestes decisions o conductes poden constituir infraccions o maniobres fraudulentament.

Amb l'objectiu de tenir clara i actualitzada tota aquesta informació sobre qui són les persones físiques que hi ha darrere d'aquests entramats societaris i d'entitats, es crea el Registre Central de Titularitats Reals i totes les obligacions d'informació que s'hi vinculen. En darrera instància, l'objectiu és protegir la integritat del sistema financer i d'altres sectors de l'activitat econòmica a través de la prevenció del blanqueig de capitals i el finançament del terrorisme.

→ **Com es configura el nou Registre Central de Titularitats Reals (RCTR)?**

Es tracta d'un registre electrònic, central i únic per a tot l'Estat, que es crea amb l'objectiu de recollir i donar publicitat a la informació sobre titularitat real a la qual es refereix la Llei 10/2010, que contempla la prevenció del blanqueig de capitals i el finançament del terrorisme. Es gestiona a través del Ministeri de Justícia i té la seva seu a la Direcció General de Seguretat Jurídica i Fe Pública (la tradicional Direcció General de Registres i del Notariat).

El funcionament del nou registre serà exclusivament electrònic durant 24 hores al dia els 365 dies de l'any i totes les relacions que s'hi mantinguin es realitzaran a través de mitjans electrònics.

→ **Qui té l'obligació de comunicar la informació sobre titularitat real a aquest nou Registre de Titularitats Reals?**

L'obligació de comunicació de titularitat real afecta:

- Totes les persones jurídiques espanyoles.
- Totes les entitats o estructura sense personalitat jurídica contemplades en la Llei 10/2010 que, o bé tinguin la seu de la seva residència efectiva o la seva principal activitat a Espanya, o bé siguin administrades o gestionades per persones físiques o jurídiques residents o establertes a Espanya.
- En una secció especial s'inclouran les entitats o estructures sense personalitat jurídica, com els fideïcomisos tipus trust i figures anàlogues que, malgrat no estar gestionades o administrades des d'Espanya o un altre Estat de la UE i sense estar tampoc registrades en cap altre Estat de la UE, pretenguin establir relacions de negoci o adquirir immobles a Espanya o realitzar-hi operacions ocasionals.
- En el cas dels fons, també recaurà l'obligació en la societat gestora.

→ **Com es recopilarà la informació a incorporar al Registre?**

Per una banda, el Registre centralitzarà tota la informació sobre titularitats reals que pugui estar disponible als registres de fundacions, associacions, cooperatives i societats agràries de transformació, entre d'altres que també recullin aquesta informació, així com la resta d'informació referida a aquesta titularitat existent als registres mercantils, registres de béns mobles, etc. Les fundacions, associacions, la resta de persones jurídiques i els trusts i entitats sense personalitat jurídica anàlogues... hauran de declarar per mitjans electrònics al Registre Central de Titularitats Reals la informació sobre els seus titulars reals en el termini d'un mes des de la constitució o des que tinguin l'obligació de comunicar-ho.

Juntament amb la informació recopilada per aquestes vies, ja en aquests últims mesos s'ha hagut de presentar una fulla addicional en els comptes anuals per informar de la titularitat real de la societat. A més, es preveu la realització d'una declaració anual per mitjans electrònics durant el mes de gener confirmant els canvis que s'hagin produït. De totes maneres, juntament amb aquestes informacions periòdiques, s'incorpora l'obligació d'actualitzar les dades sobre la titularitat real que figuren en aquest registre en el termini de deu dies cada vegada que es produeixin canvis en la configuració.

→ **N'hi haurà prou amb la informació facilitada pel Registre per identificar els titulars reals?**

D'acord amb aquest Reial decret 609/2023, n'hi haurà prou amb la informació registral per identificar les persones físiques que disposen

de la titularitat real, així com els mitjans o mecanismes a través dels quals exerceixen aquest control o aquesta propietat efectiva. No obstant això, si hi ha contradiccions entre la informació facilitada pels diversos registres o fonts dels quals es nodreix aquest Registre Central, es preveu un procediment especial orientat a determinar la informació preferent, amb la possibilitat fins i tot que la Direcció General de Seguretat Jurídica i Fe Pública dicti una resolució, si cal, per acabar de determinar la informació correcta en cas de discrepància.

Es qualifiquen com a dades fiables o suficients les obtingudes a través de l'escriptura pública dictada en el cas de transmissió d'accions o participacions socials, les de les actes notariales de titularitat real i les procedents de dipòsits de comptes (informació sobre titularitat real que ja s'ha de facilitar obligatòriament en els comptes anuals del 2023) i noves declaracions de titularitat real, si hi ha canvis després del dipòsit dels comptes anuals, així com els procedents dels registres de fundacions, associacions, cooperatives i societat agràries de transformació.

→ Quines dades caldrà facilitar a aquest Registre?

Es comunicaran les següents dades personals dels titulars reals: nom, cognoms, data de naixement, tipus i número de document identificatiu, país d'expedició del document identificatiu, país de residència, nacionalitat i una adreça de correu electrònic per tal d'enviar-hi els avisos de posada a disposició de notificacions.

En la matèria concreta que afecta el Registre, caldrà informar també d'altres aspectes més concrets:

- Criteri que qualifica aquesta persona com a titular real.
- En els casos de titularitat real per propietat directa o indirecta d'accions o drets de vot, caldrà indicar el percentatge de participació, amb inclusió, en cas de propietat indirecta, de la informació sobre les persones jurídiques interposades i la seva participació en cadascuna d'elles.

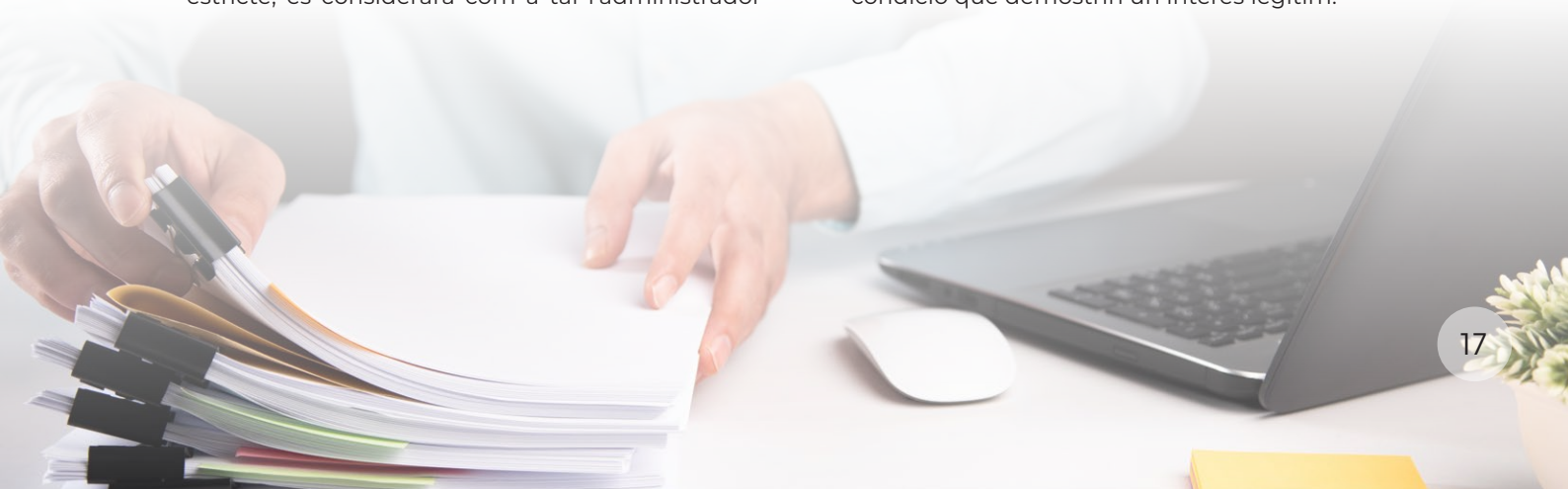
En cas que no existeixi una titularitat real en sentit estricto, es considerarà com a tal l'administrador

o els administradors, i en cas d'administrador persona jurídica, es considerarà titular real la persona física nomenada per l'administrador com a persona jurídica.

A més de tota aquesta informació, en el cas dels trusts, fideïcomisos i figures similars, caldrà informar de la identitat de tots els fideïcomitents, fiduciaris, protectors... o persones que ocupin posicions equivalents, ja que tots computen com a titulars reals.

→ Qui podrà accedir al Registre per consultar la informació sobre titulars reals?

1. La informació serà accessible de manera gratuïta, sense restricció, per les autoritats amb competència en la prevenció, detecció, investigació i enjudiciament dels delictes de finançament de terrorisme, blanqueig de capitals i delictes precedents, tant estatals com de la UE: Ministeri Fiscal, Fiscalia Europea, òrgans del poder judicial en matèria penal, cossos i forces de seguretat... També els notaris i els registradors de la propietat.
2. Els subjectes obligats també podran accedir al Registre i obtenir la certificació electrònica necessària per al compliment de la seva obligació d'informació del titular real.
3. Altres persones o organitzacions que poden demostrar un interès legítim també accediran a la informació imprescindible sobre aquesta titularitat real. Aquest interès legítim es presumirà acreditat en el cas dels mitjans de comunicació o d'organitzacions de la societat civil que presentin relació amb la prevenció i la lluita contra el blanqueig de capitals i el finançament del terrorisme. Aquests subjectes hauran de presentar una sol·licitud inicial per acreditar aquest interès legítim i, en ser-li concedida l'autorització per a l'accés al Registre, designaran fins a tres persones que podran accedir a la informació del Registre a nom seu.
4. La resta d'autoritats, persones i organitzacions podran consultar el Registre amb l'objectiu de complir amb les seves obligacions o com a tasca de control o d'investigació, amb la condició que demostrin un interès legítim.



CALENDARI FISCAL

Selecció de dates principals

OCTUBRE 2023

2	IVA Autoliquidació (Agost 2023)303
20	RENDA I SOCIETATS Retencions i ingressos a compte Grans empreses (Setembre 2023) 111, 115, 117, 123, 124, 126, 128, 216, 230 Tercer trimestre 2023 111, 115, 117, 123, 124, 126, 128, 136, 210, 216 Pagaments fraccionats Renda (tercer trimestre 2023) Estimació directa 130 Estimació objectiva 131 IVA Declaració recapitulativa d'operacions intracomunitàries (Setembre 2023) 349 Autoliquidació (tercer trimestre 2023) 303 Declaració-liquidació no periòdica (tercer trimestre 2023). 309 Declaració recapitulativa d'operacions intracomunitàries (tercer trimestre 2023) 349	
30	IVA Autoliquidació (Setembre 2023)303
31	IVA Finestreta única-Règim d'Importació (Setembre 2023) 369 Finestreta única-Règim exterior i de la Unió (tercer trimestre 2023). 369	

NOVEMBRE 2023

6	RENDA Ingrés del segon termini de la declaració anual de 2022, si es va fraccionar el pagament102
20	RENDA I SOCIETATS Retencions i ingressos a compte Grans empreses (Octubre 2023) 111, 115, 117, 123, 124, 126, 128, 216, 230 IVA Declaració recapitulativa d'operacions intracomunitàries (Octubre 2023). 349	
30	IVA Autoliquidació (Octubre 2023) 303 Sol·licitud d'inscripció/baixa. Registre de devolució mensual: Opció o renúncia per la gestió electrònica dels llibres registre: (Subministrament immediat d'Informació de l'IVA) 036 Finestreta única-Règim d'Importació (Octubre 2023) 369	

DESEMBRE 2023

20	RENDA I SOCIETATS Retencions i ingressos a compte Grans empreses (Novembre 2023). 111, 115, 117, 123, 124, 126, 128, 216, 230 IVA Declaració recapitulativa d'operacions intracomunitàries (Novembre 2023) 349	
31	IVA Finestreta única-Règim d'Importació (Novembre 2023) 369	

SABIES QUE...

...aquest estiu s'ha celebrat la novena edició del Mundial Femení de Futbol?

La primera edició del Mundial Femení de Futbol organitzat per la FIFA va dur-se a terme el 1991 a la Xina, que també en va acollir la cinquena edició l'any 2007. Prèviament, s'havien celebrat dos altres mundials, un a Itàlia, el 1970, i l'altre a Mèxic, el 1971, però no es van qualificar com a oficials perquè no van comptar amb el reconeixement de la FIFA. La segona competició oficial va tenir lloc a Suècia el 1995. Els Estats Units, al seu torn, han acollit aquesta competició en dues ocasions: el 1999 i el 2003. Els tres últims certàmens previs al que hi ha hagut aquest estiu es van dur a terme a Alemanya, el Canadà i França, els anys 2011, 2015 i 2019, respectivament. Per tant, no és nou contemplar la rivalitat internacional entre jugadores d'un nivell tan alt.

L'increment del nombre de països ha estat exponencial en l'evolució d'aquestes edicions. S'ha passat dels 12 països participants en la primera edició, la del 1991, als 32 que hi han intervingut aquest estiu. Una mostra clara del creixent protagonisme del futbol femení, que permet comprovar la capacitat de tantes dones a les quals la impossibilitat de competir al més alt nivell va mantenir tradicionalment a l'ombra (com en tants altres àmbits) i que ara surten a la llum i és de justícia que se'ls reconegui tot el seu talent. Val la pena recordar que el futbol femení va estar prohibit en molts països fins a la dècada dels anys 70.

Des de l'any 2018 també s'atorga la Pilota d'Or a la millor jugadora de futbol de caràcter internacional, tot i que en el cas dels homes s'entrega des del 1956. La primera jugadora a guanyar-la va ser Ada Hegerberg, d'origen noruec. En l'edició següent, el 2019, la va aconseguir l'estatunidenca Megan Rapinoe, marcadora del primer gol (directe des del servei de córner) en uns jocs olímpics. Megan Rapinoe també va aconseguir aquell mateix any la Bota d'Or, concedida a la màxima golejadora del Mundial. Els anys 2021 i 2022, la Pilota d'Or la va aconseguir Alèxia Putellas, guanyadora també de dos premis The Best de la FIFA.

“Hem de ser millors. Estimar més i odiar menys. Hem de saber que és responsabilitat de tots i cadascun dels que som aquí fer d'aquest món un lloc millor. Sigues més, sigues millor, sigues més gran del que ho has estat fins ara.” – Megan Rapinoe

”



Hemeroteca - titulars

L'atur puja l'agost en 24.826 persones després de cinc mesos de caigudes

Expansión 4/9/2023

Els nous BRICS: una unió dispar que pretén plantar cara al G7

Cinco Días 4/9/2023

Les llars redueixen deute hipotecari a un ritme de 1.100 milions al mes

La Vanguardia 5/9/2023

ÀREA MERCANTIL

ÀREA JURÍDICA

ÀREA LABORAL

ÀREA CONCURSAL

ÀREA COMPTABLE

MEDIACIÓ CIVIL
I MERCANTIL

ÀREA FISCAL



mghauditors.com

+34 93 323 35 03

info@mghauditors.com

Inscrita en el ICAC | REA

Villarroel, 81, 4-1 | 08011 Barcelona (España)



Totes les seves preguntes
tenen una resposta